

FAQ

W jaki sposób funkcjonuje praca tymczasowa?

Jako pracownik jesteś zatrudniony na umowie o pracę w Timeleas GmbH. W tej umowie zawarte są wszystkie prawne i uzgodnione w zbiorowym układzie pracy regulacje i warunki (stawka godzinowa, liczba roboczogodzin, liczba dni urlopowych, zachowanie w przypadku choroby itd.). Timeleas GmbH posiada kompetencje do wydawania nakazów i stara się przydzielić pracownika zgodnie z jego kwalifikacjami. Nie pracuje on jednak na miejscu w Timeleas GmbH, ale w jednym z różnych przedsiębiorstw Klienta. Odpowiednie prawa i obowiązki pracownika są regulowane przez niemiecką Ustawę o pracy tymczasowej (AÜG). Jest tam również uregulowana kwestia wypłaty wynagrodzenia równej płacy (Equal Pay). Oznacza to, że pracownik po okresie zatrudnienia w przedsiębiorstwie Klienta wynoszącym 9 miesięcy musi zarabiać tyle samo, co stały pracownik wykonujący tę samą pracę. Niemiecka Ustawa o pracy tymczasowej (AÜG) reguluje również kwestię możliwości zatrudnienia pracownika jako pracownika tymczasowego w przedsiębiorstwie Klienta, wynoszącą 18 miesięcy. Po tym czasie pracownik ma szansę zatrudnienia tam na stałe lub – jeśli z różnych względów taka opcja mu nie odpowiada – może się zatrudnić w innym przedsiębiorstwie Klienta firmy Timeleas GmbH.

Jakie korzyści uzyskam, jeśli będę pracować w firmie pośredniczącej w zatrudnianiu pracowników tymczasowych?

- Łatwiej jest wrócić do pracy (po dłuższej nieobecności z różnych powodów) poprzez zatrudnienie tymczasowe
- Również osoby rozpoczynające karierę zawodową, które najpierw chciałyby sprawdzić, jaką drogą pójdą, dzięki pracy tymczasowej mają najlepszą szansę wypróbowania swoich sił w różnych zawodach
- Dzięki zatrudnieniu w firmie Klienta zyskuje się korzystną pozycję wyjściową. Teraz wystarczy się wykazać, ponieważ szanse na przejęcie przez klienta są często bardzo duże.
- Podczas pracy w przedsiębiorstwie Klienta często zdobywa się szansę dodatkowych kwalifikacji (np. uprawnienia na wózki wysokiego składowania)
- Do tego dochodzi kwestia, tego, że wiele przedsiębiorstw nie rozpisuje już konkursów na stanowisko lub nie prowadzi bezpośredniej rekrutacji tylko korzysta z pracy tymczasowej, aby znaleźć odpowiedniego kandydata