

FAQ

کار پاره وقت چگونه انجام می‌شود؟

به عنوان کارمند، شما یک قرارداد کار با شرکت Timeleas GmbH دارید. در این قرارداد، همه مقررات و مفاد قانونی و گروهی تعیین شده‌اند (دستمزد ساعتی، تعداد ساعات کار، تعداد روزهای مرخصی، نحوه رفتار در هنگام بیماری). شرکت Timeleas GmbH دارای اختیار صدور دستورالعمل است و تلاش می‌کند کارمندان را بر اساس شایستگی‌شان به کار گمارد. با این حال آنها نه در محل شرکت Timeleas GmbH بلکه در شرکت‌های مختلف مشتریان کار می‌کنند.

حقوق و وظایف مربوطه کارمندان را قانون قرض دادن کارمندان (AÜG) تعیین می‌کند. در این قانون، همچنین شرایط پرداخت دستمزدهای Equal-Pay تعیین می‌شود. این یعنی کارمندان، پس از یک اشتغال 9 ماهه در شرکت‌های مشتریان باید دستمزد برابر با یک کارمند ثابت برای کار یکسان را دریافت کند. AÜG همچنین مقرر می‌کند که یک کارمند حداکثر 18 ماه می‌تواند به عنوان کارمند قرضی در یک شرکت مشتری به کار گمارده شود. پس از آن، کارمند این فرصت را دارد که در آنجا یک فرصت شغلی ثابت را دریافت کند و یا - اگر این کار به هر دلیل ممکن نباشد - در یک شرکت دیگر مشتری Timeleas GmbH به کار مشغول شود.

در صورت کار در یک شرکت کار پاره وقت، کدام مزایا را دارم؟

- از طریق قرض دادن کارمند، بازگشت دوباره به کار (پس از کار طولانی مدت در خارج از شرکت به دلایل مختلف) آسان‌تر است
- همچنین افراد تازه‌کار که برای نخستین بار می‌خواهند ببینند کدام مسیر را می‌خواهند طی کنند، در کار پاره‌وقت بهترین فرصت‌ها را دارند تا شغل‌های مختلف را امتحان کنند.
- با اشتغال در شرکت مشتری، فرد قدم اول را برمی‌دارد. حالا زمان اثبات خود است، چون فرصت‌های استخدام در شرکت‌های مشتریان، اغلب بسیار خوب هستند.
- در زمان کار در شرکت مشتری، اغلب امکان کسب صلاحیت‌های جانبی (مثلاً گواهینامه لیفت‌تراک) وجود دارد
- علاوه بر آن، بسیاری از شرکت‌ها فرصت‌های شغلی خود را به افراد بیرونی عرضه نمی‌کنند یا مستقیماً استخدام نمی‌کنند، بلکه کارمند پاره‌وقت می‌گیرند تا کاندیداهای مناسب را برای خود پیدا کنند.